

中共温州建设集团有限公司委员会文件

温建集委〔2020〕69号



关于进一步加强党建工作的意见

所属各党支部：

为进一步激励集团两级党组织和党员干部以永不懈怠、一往无前的奋斗姿态，上下同欲扛起当好“重要窗口”建设者、维护者、展示者的历史使命，结合实际，现就加强集团党建工作提出意见如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大，十九届二中、三中、四中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代

党的组织路线，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，把加强党的建设和推动集团深化改革统一起来，创新体制机制，不断增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，为做强做优做大国有资本提供坚强政治和组织保证。

二、基本原则

（一）突出政治性。聚焦政治立场、政治原则、政治担当和政治纪律，教育引导各基层党组织和广大党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）突出系统性。按照新时代党的建设总要求，系统谋划党建工作，形成涵盖计划、实施、考核、提升全过程的闭环式管理体系，优化党建工作机制，把党的建设作为有机整体系统推进。

（三）突出融入性。注重党建工作与生产经营深度融合、同频共振，找准切入点和落脚点，融入企业生产经营管理全过程，聚焦重点任务、重大工程和集团改革发展中的重点、难点问题，发挥好基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（四）突出规范性。有效应用党建信息化等手段不断强化党建工作规范管理，抓好基本组织、基本队伍、基本制度建设，建立健全党建各领域制度体系，规范业务流程，实现党建基础工作科学化、标准化、规范化。

（五）突出有效性。坚持以问题为导向，找准各级党组织党建工作中存在的薄弱环节，有效开展过程管控，突出管理的可操

作、可量化、可监督、可考核、可控制，在此基础上不断创新载体、工具和方法，不断提升党建工作管理水平。

三、主要举措

通过“1+3+N”工作模式，即聚焦“高质量党建引领企业高质量发展”一个总目标，规范党建工作体系、健全党建制度体系、完善考核监督体系，打造百花齐放的党建载体和品牌，全方位激发集团党建生命力。

（一）“三大工程”规范党建工作体系

1.“领航工程”点燃企业转型发展动力引擎。

树牢党组织政治核心地位。始终把政治建设摆在统领地位和首要位置。健全党建工作领导机制，党组织定期研究党建工作，主要负责同志亲自挂帅、亲自部署。完善党委会前置研究讨论重大问题的基本要求、内容和程序，突出集团党委在企业治理结构中的领导作用；健全公司治理结构，加强党的领导和完善公司治理相统一，厘清党委、董事会、经理层决策的权责边界，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。完善“双向进入、交叉任职”领导体制，确保党组织作用在决策层、执行层、监督层都能得到有效发挥。

强化理论武装头脑。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，建立巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的长效机制。全面落实政治理论教育、政治教育和政治训练、党章党规党纪教育、党的宗旨教育、革命传统教育、形势政策教育、知识技能教

育等7个方面基本任务，把党性教育和理想信念教育贯穿始终。组织党委理论学习中心组学习、专题培训研讨，开展支部书记专项技能提升行动，“走出去”加强党务工作人员实操培训，用5年时间轮训全体党员。

落实意识形态工作责任。大力宣贯中央方针政策，省委省政府、市委市政府决策部署，集团战略规划和改革发展重点目标任务，解惑释疑的同时问计于民，让职工群众了解党的政策，坚定发展信心，凝聚起集团改革发展的正能量。利用集团党群服务中心、“一栏一网一平台”等载体，诠释企业党建动态和支部风采。广泛开展理想信念教育，推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，努力打造体现新时代精神、全体职工普遍认同、富有集团个性特征的企业文化，凝聚共识，促进和谐，争创省级文明单位。各党支部要联系实际创造性开展支部工作，确保党的路线方针政策及决策部署在集团落地生根、开花结果。

2.“强基工程”实现党的组织和党的工作全覆盖，全面进步、全面过硬。

拓展“广度”。牢固树立大抓基层的鲜明导向，致力于将党支部打造成思想先进、攻坚克难、人才辈出的坚强战斗堡垒。积极适应集团产权关系、组织架构、管理模式等发展新变化，按照“四个有利于”原则，同步建立、动态优化调整党组织设置，规范“支部”、“支委”、“支书”建设。健全党组织活动开展的联动机制，探索“结对共建”，打破行业、区域等限制，共享活动资源，扩大参

与面，增强影响力，做到哪里有职工群众哪里就有党员，哪里有党员哪里就有党的组织，哪里有党的组织哪里就有健全的组织生活和党的组织作用的充分发挥。

锤炼“硬度”。进一步落实党建工作责任制，针对不同主体开具任务清单，形成完整、高效的责任矩阵。严肃党内政治生活，坚持把党的组织生活作为查找和解决问题的重要途径，作为锻炼党性、提高思想政治觉悟的熔炉。按照政治素质过硬、党建业务扎实、经营管理熟悉、职工群众认可的要求选优配强党务工作者，把党务工作岗位作为培养复合型人才的重要平台。深入贯彻新时代党的组织路线和干部工作方针，全面落实新时代党的干部选拔任用要求，从企业改革发展的全局入手，向干部选任的实处细处发力，强化党组织领导和把关作用，完善选人用人制度机制，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，坚决匡正选人用人风气。

确保“纯度”。规范党员管理，全过程纪实审查，坚持“质量第一”，严格按照5个阶段，25个流程规范发展党员，确保队伍先进性。拉网式排查，梳理全体党员基本情况，全面推进退休及挂靠党员组织关系迁转。探索信息化手段，逐步完善基层党支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”动态管理，深化党员亮身份、承诺践诺、设岗定责等做法。

增加“温度”。尊重党员主体地位，全面推行党员“政治生日”制度，坚持党内谈心谈话全覆盖，帮助党员进步提高，激发每位

党员的向心力。加强对困难党员、老党员等的关怀帮扶，增强党员归属感、强化宗旨意识，完善党员干部联系群众制度，积极开展调研研究，帮助解决职工群众最直接、最现实、最关心的问题，使困难党员、职工群众切实感受到党组织的关怀和温暖。常态化开展“红色星期天”、志愿服务活动，把群众组织好、宣传好、凝聚好、服务好。

3.“同心工程”保障发展质量、党建工作质量“双提升双促进”。

“党建+”九大工法。以“党建+领航”、“党建+治理”、“党建+经营”、“党建+项目”、“党建+管理”、“党建+人才”、“党建+清廉”、“党建+科技”、“党建+文化”“九大工法”浇筑党建品质地基，打造温建党建力量大厦。紧紧围绕改革发展与生产经营中需攻坚克难的热点难点问题，推进落实两级党组织书记“领办项目”、基层党支部“攻关项目”等实践，始终把党建工作的出发点和落脚点放在提高企业效益上。各基层党支部所属单位要全面完成单位下达的年度生产经营、安全责任目标，所辖范围不发生党员和职工违规违纪违法行为，确保企业改革发展顺利推进。

（二）“三个层次”健全党建制度体系

集团党委定期研究出台涉及企业党建重大事项的制度，不断完善党委会议事规则、“三重一大”等制度，提高党委把方向、管大局、保落实的能力。党建工作部门出台业务指导性制度，探索“订单式”、“跟踪式”服务，编制《党支部标准化建设指导手册》、《基层党务工作规范化流程图》，指导各支部担负好直接教育党员、管

理党员、监督党员的职责，有效推进党支部工作规范化标准化，开设“微课堂”、“微分享”，确保党支部在基层工作中唱主角。基层党支部结合实际，出台落地制度，打通“最后一公里”。坚持以党章为根本遵循，以实事求是、理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评、民主集中制、严明党的纪律等为主要内容，抓“三会一课”、支部主题党日、组织生活会、民主评议和谈话谈心等各项党的组织生活制度，推行主题党日活动“1+5+N”，引领支部提升主题党日活动的政治性、服务性、思想性。

（三）“双轮驱动”完善考核监督体系

1.舞好考核“指挥棒”。“每周节点一提示、每月重点一抽查、每季进展一通报、每年成绩一评定”，对基层党组织实行“动态式”管理。科学设置考评内容，修订完善《建设集团党建工作考核细则》，采取听、查、看、访、测方式，综合考核落实工作责任制，完成重点工作，常规工作情况、党建专项述职、民主测评结果等，分类施策，逐步探索与不同类型的支部实际更相符的考核机制。

2.严肃监督执纪问责。从严执行中央八项规定及其实施细则精神和浙江省“36条办法”，持续开展“正风肃纪”行动，坚持把纪律挺在前面，综合运用监督执纪“四种形态”，让红红脸、出出汗、扯袖子成为常态。纪检监察协同财务、法务等职能部门形成监督合力，调动职工共同参与，构建“大监督”工作格局，解决好政治纪律意识弱化、工作纪律松懈、执行力不强的问题。加大廉洁警示教育力度，打造清廉国企，营造风清气正的政治生态。对管党

治党、推进党风廉政建设和反腐败工作不坚决不扎实的，严肃追究有关党组织和党员领导干部的责任，释放失责必问、问责必严强烈信号，促进效能大提升。

（四）“五宣行动”展系列品牌“∞”效应

1.大力宣贯“红色工地”，引领打造“党建铸魂、匠心建设”党建总品牌。增强红色融合力，“六有”标准推动工地党建从无到有，让支部建在项目上，党旗飘在工地上，党员服务在一线上；增强红色向心力，以“亮身份”、“亮承诺”、“亮党旗”、“亮作为”推进工地党建由虚向实，让工地党建统领生产，护航安全，提升标准，保障廉洁，促进和谐；增强红色吸引力，党建活动协同化推动工地党建由实而活，加强不同隶属关系的党组织间互联互通、合作共赢，在工程建设中掀起“讲党性、比奉献、树形象、促建设”的热潮，让基层党建更接地气、更有成效，使项目建设更加高效、更加优质，成为集团基层党建的一张名片、一道风景。

2.大力宣树“红色基石”先进基层党组织。创建并推广一批示范基层党支部，持续深挖生产经营与党建的结合点，立足支部业务特色，着力培育具备一定典型性、代表性和示范性的系列子品牌。推选一批先进基层党组织在集团公众号开辟专题专栏，进行全面报道，策划组织在主流媒体上发表专题报道及相关文章，发挥“∞”效应，让党的旗帜高高飘扬在国企改革发展的阵地上，让红色精神在企业高质量发展的生动实践中释放无限活力。

3.大力宣传“建设先锋”党员榜样。教育引导广大党员发挥先

锋模范作用，擦亮党员底色。加大年度优秀共产党员宣传力度，讲好“建设先锋”系列微故事，编拍“践初心”系列微视频，多角度、全方位引导集团上下学优看齐、对标赶超，倡导以实干创业绩，为企业实现高质量发展汇聚磅礴力量。

4.大力宣示党员“一区一岗两队”建设。组建涵盖施工技术、窗口服务、工程现场等领域富有集团业务特色的党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队，以点连线，以线带面发挥党员榜样带动，示范辐射作用，进一步带动广大干部职工立足岗位建功立业。各支部依据实际，择取重点项目、重大工程等，成立党员突击队。

5.大力宣讲建设“三铁”队伍精神。“铁心跟党走、铁肩扛重担、铁志创一流”温建铁军精心开展“六大行动”，锚定“保值增值、做强做优、激励激活”发展目标，在推动布局优化和结构调整、完善市场化经营机制，加快推进科技创新，防范化解重大风险、强攻破解历史遗留问题等重点工作中，在承担急难险重工程项目建设中，党员干部发挥先锋模范作用，带头迎难而上，实干求进强担当。

四、有关要求

（一）落实工作责任。各级党组织要高度重视，2020年经问题整改夯基础，2021年庆建党100周年抓巩固，2022年话建企70周年抓提升。党组织负责人要切实扛起主体责任，将党建工作质量提升与中心工作同安排、同部署、同考核，构建主体明确、

职责清晰、上下衔接、齐抓共管的良好工作格局。

（二）坚持统筹兼顾。各级党组织要坚持两手抓、两不误、两促进，以提升基层党支部组织力建设为抓手，切实发挥好党建的生产力作用，以高质量党建服务保障并主动融入中心工作，为推动企业改革发展注入强大的动力。

（三）强化宣传引导。各级党组织认真挖掘宣传具有特色的做法经验和先进典型，及时总结提炼创新性经验做法，形成党建工作创新成果，着力发现、跟踪培育一批叫得响、立得住、过得硬、上级认可、群众公认、能起示范的示范典型，引导其他党组织对标看齐。

中共温州建设集团有限公司委员会

2020年8月3日

抄送：中共温州市国资委委员会

中共温州建设集团有限公司委员会

2020年8月4日印发
