

# 中共温州建设集团有限公司委员会文件

温建集委〔2020〕53号



## 关于印发《2020年温州建设集团有限公司政治生态建设 实施方案》的通知

集团所属各党支部：

《2020年温州建设集团有限公司政治生态建设实施方案》已经集团联席会研究同意，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共温州建设集团有限公司委员会

2020年6月28日

# 2020年温州建设集团政治生态建设 实施方案

为全面贯彻党的十九大精神和习近平总书记在浙江考察重要讲话精神，严明政治纪律、政治规矩和维护好政治生态上做到有力有效。根据市委安排部署，结合集团实际，特制定本实施方案。

## 一、重要意义

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，加强和改善党的全面领导，紧紧围绕市委“奋战 1161，奋进 2020”，年度工作主题主线，全面贯彻新时代党的政治生态建设总要求，是巩固党的执政基础，密切党群关系，做好新形势下的反腐倡廉工作，促进领导干部从政的重要保证。加强政治生态建设，对于促进集团广大干部尤其是领导干部进一步解放思想，转变观念，加强和改进作风，增强战斗力、凝聚力和创造力，优化发展环境，实现集团全面又好又快发展具有重要的现实意义。

## 二、工作目标

**（一）“四个意识”更加牢固。**理论武装全面加强，理想信念更加坚定，党性修养深化提升，“四个意识”特别是核心意识和看齐意识牢固树立；党内先进政治文化加快发展，政治觉悟显著提高，思想政治建设引领优势凸显。

**（二）党内政治生活更加规范。**党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力进一步增强，党的领导水平和执政能力

进一步提高，党中央权威、党的集中领导和团结统一得到坚决维护，党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性显著增强，严肃规范、健康向上、生动活泼局面全面形成。

**（三）选人用人更加公正。**选人用人公道正派、程序规范，能者上、庸者下、劣者汰导向全面形成，领导班子和干部队伍结构优化、功能增强；干部人事制度改革、工作激励机制创新等取得新突破，奉献拼搏、干事创业热情全面激发。

**（四）正风反腐更加深入。**严格落实中央八项规定精神，“四风”问题得到全面遏制，党风政风显著好转；党群干群关系更加密切；推动“四责”贯通协同、一体落实。制度的笼子更加紧密，管党治党严紧硬，形成不敢腐、不能腐、不想腐新格局。

### **三、主要任务和措施**

#### **（一）加强政治建设**

**1.增强“四个意识”。**教育引导党员干部牢固树立“四个意识”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决纠正和防止“七个有之”问题。做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，同违反党的纪律行为作坚决的斗争，自觉做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

**2.强化理论武装。**坚持把坚定理想信念作为第一位任务，深入学习中国特色社会主义理论体系，坚定“四个自信”。坚持把学

习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略作为一项长期重要政治任务，通过专题辅导、举办培训班和中心组理论学习、务虚研讨、专题学习以及干部自学等形式，引导党员干部读原著、学原文、悟原理，做到真学真懂真信真用。

**3.培育政治文化。**坚持把建设党内先进政治文化作为一项引领性工程，以良好的政治文化培育风清气正的政治生态。要严行，坚守法纪底线，教育引导党员干部严于律己、规范行为，以法纪为尺度，强化刚性约束，党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。要修心，信守道德中线，教育引导党员干部加强道德修养，树立社会主义核心价值观。要立志，教育引导党员干部不断提升党性修养，坚定对共产主义和中国特色社会主义的理想信念、“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴“中国梦”的执着追求，与做好本职工作相结合，把理想信念转化为现实行动。

## **(二)严肃党内政治生活**

**1.严明政治纪律。**坚持把严明党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置，严格执行请示报告制度，领导干部贯彻落实上级重大决策部署和涉及重大事项、突发性重大事件、个人有关事项重大变化等情况必须按规定按程序向组织请示报告。党委、纪委每半年向市廉责办报告履行全面从严治党主体责任、监督责任情况，党委书记、领导班子其他成员每半年报告个人履行“第一责任人”职责、“一岗双责”情况。建立执行政治纪律和政治规矩专项监督检查机制，强化纪律规矩执行情况的监督检查，坚持把纪律挺在

前面，确保重大决策、重要工作、重点工程廉洁高效实施。

**2.严格组织生活。**严格落实党组织书记第一责任人责任，加大责任压力传导。全面落实“廉政教育日”制度，开展“典型案例剖析”等做法，从严从实抓好党性分析、批评和自我批评以及会后整改落实等关键环节，高质量开好民主生活会。严格执行党员领导干部双重组织生活制度，强化党员“第一身份”意识，完善领导干部谈心谈话制度。采取监督巡察、明察暗访、谈话提醒和责令补课等办法，推动组织生活制度刚性落实。

**3.严密体制机制。**认真落实“三重一大”事项集体决策制度，加强对贯彻执行民主集中制、“三重一大”决策等情况的监督检查，坚决纠正规避、变通、践踏制度的行为。进一步完善党组织议事规则和决策程序，推行任用重要干部票决制和“一把手末位表态制”，建立民主集中制执行情况监督检查制度，健全党内重大决策论证评估和征求意见制度。严格落实党建工作责任制特别是党组织第一责任人责任。

### **（三）端正选人用人导向**

**1.深化选人用人改革。**严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和“三重一大”集体决策制度，在选人用人上防止任人唯亲、任人唯利、任人唯圈，对拟提拔的干部严格把好廉政审查关，防止干部带病提拔、带病上岗，着力解决用人上的不正之风，形成能者上、劣者汰的选人用人导向。加强选拔任用配套制度建设，进一步完善领导干部“德”的评价体系，全面推行干部选拔任用工

作全程纪实，建立健全廉政档案和个人有关事项报告机制。

**2.强化干部管理监督。**继续推行主要领导干部权力清单、责任清单制度，规范权力运行，采取明察暗访、谈话调查等多种形式，开展常态化监督检查，强化对权力运行的全过程监督，特别是要抓住对“关键少数”的监督，让“一把手”习惯在制度规范中阳光用权。严格执行纪委书记约谈制度，加大提醒、函询和诫勉工作力度。加强对非领导职务干部的管理，严格执行请销假等制度。

**3.优化干事创业机制。**建立正向激励机制，完善干部的任用和交流机制，激励广大干部敢于担当、攻坚克难、干事创业，进一步提振干部干事创业精气神。认真执行市委《关于建立健全党员干部干事创业容错免责机制的实施办法(试行)》，准确把握为公与为私的政策界限，为敢于担当的干部鼓气撑腰，努力营造想干事、能干事、干成事的良好政治生态。

#### **(四)深化党风政风建设**

**1.筑牢制度堤坝。**严格落实中央八项规定精神和省市委相关规定，始终保持整治“四风”的高压态势，紧盯“四风”顽疾，重点查处收送礼金、公款吃喝、公款旅游、公车私用、违规操办婚丧喜庆事宜、违规发放津补贴、违规经商办企等违纪行为。

**2.造就优良作风。**全面开展“万人双评议”活动，下大力气解决能力不足不能为、动力不足不想为、担当不足不敢为等问题，树立勤于学习、严谨细致、勤勉高效、务实担当、严格自律的好作风。

**3.推进清廉建设。**发展积极健康的党内政治文化，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。推进清廉家风建设，弘扬传承优秀传统文化、红色文化，推行清廉文化进工地试点活动，增强党员干部文化自觉和文化自信。

#### **(五)扩大反腐倡廉成果**

**1.强力落实“四个责任”。**进一步落实和协同“四个责任”(党委主体责任，纪委监督责任、党委书记履行“第一责任人”职责、领导班子其他成员履行职责范围内重要领导责任)。完善责任清单，层层传导压力。认真贯彻落实党内监督条例，组织开展政治巡察工作，着力发现在党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力以及政治生态建设方面存在的问题，做到及时发现和清除政治灰尘。

**2.推动践行“四种形态”。**突出用好监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小、综合运用谈话提醒、约谈函询、通报批评等方式，处理党员干部苗头性、倾向性问题和轻微违纪问题。

**3.营造崇廉尚廉氛围。**坚持廉政正反教育相结合，通过案例读本、播放案例警示教育片、公开违纪人员忏悔录等方式，加大反面案例警示教育力度;深入挖掘勤政廉政正面典型和标杆，发挥身边先进典型人物榜样作用，加强正面典型宣传教育力度。

#### **四、工作要求**

**(一)加强领导，明确责任。**集团党委主要领导总部署、负总责，各分管领导具体负责组织实施、统筹推进。党委要切实担负

起政治生态建设的主体责任，党委书记要履行好第一责任人职责。对失职失责造成政治生态差、群众反映强烈、损害党执政基础的要坚决问责，对于典型问题要及时公开通报。

**(二)加强研判，培育典型。**加强对政治生态建设的规律分析，通过分析对比掌握政治生态变化规律，对于明显恶化的单位，要重点督办治理。抓好政治生态建设的典型培树工作，推广成功做法和经验，通过榜样引路、示范引导，推进政治生态建设。

**(三)加强宣传，营造氛围。**充分利用集团门户网站和公众平台，采取灵活多样的形式，深入宣传推进风清气正政治生态建设工作的重大意义、目标任务和工作成效，动员党员干部职工积极投身政治生态建设工作。注重宣传政治生态建设工作先进典型，营造争先创优的浓厚工作氛围。