

# 中共温州建设集团有限公司委员会文件

温建集委〔2020〕52号



## 关于印发《2020年温州建设集团全面从严治党 工作要点和责任分工》的通知

集团所属各党支部：

《2020年温州建设集团全面从严治党工作要点和责任分工》已经集团联席会研究同意，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共温州建设集团有限公司委员会

2020年6月28日

# 2020 年温州建设集团全面从严治党工作 要点和责任分工

2020 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会习近平总书记在浙江考察时的重要讲话精神，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，按照十九届中央纪委四次全会、省纪委十四届五次全会和市委十二届九次全会部署，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持全面从严治党这条主线不动摇，以建设“不敢腐、不能腐、不易腐”的清廉国企为总抓手，以“有位、有为、有威、有畏”为总导向，努力推进集团纪检监察工作高质量发展，为集团公司谋创新、促改革、抓机遇，激活建设发展新动力提供坚强作风保障。

## 一、坚持党的政治建设，营造风清气正的政治生态

**(一) 坚持全面从严治党。**集团党委严格落实党委主体责任和上级重大决策部署，扛起当好“重要窗口”建设者维护者展示者的历史使命。部署召开年度集团全面从严治党工作会议，与下属党支部签订党风廉政责任书、领导干部廉洁自律承诺书；开展内部政治巡察工作和积极配合市委巡察组对集团公司的政治巡察，并积极整改落实；每季度至少 1 次专题研究党风廉政建设和反腐败工作。实行集团党委书记负总责，对党风廉政建设重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督

办，组织检查考核责任制工作；其他领导班子成员严格履行“一岗双责”，在各分管工作范围内负主要责任，每月开展“廉洁教育日”和正风肃纪带班检查工作，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。集团党委根据上级要求报告落实主体责任情况并接受评议，二级公司党支部要于次年1月底前向集团党委、纪委报告落实主体责任情况并接受评议。

**(二) 严明党的政治纪律和政治规矩。**切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，贯彻党章和其他党内法规、执行党的路线方针政策和决议情况的监督，严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等问题；加强对新形势下党内政治生活若干准则等制度执行情况的检查，着力纠正党内政治生活不认真不严肃，在坚持民主集中制、开展批评和自我批评、选人用人等方面存在的突出问题；严禁吃拿卡要、严禁利益输送、严禁优亲厚友、严禁弄权渎职“四个严禁”为主要内容。根据集团党委部署对党风廉政建设主要任务进行分解、完善考核内容及考核标准，制定工作措施，加强检查考核，强化责任追究。集团纪委要维护党的纪律，强化党内监督，推行纪委书记约谈制度，用好约谈提醒、纪检监察建议书等方式，听取下级党组织班子及班子成员落实主体责任和廉洁从业情况。

**(三) 强化执纪问责监督。**加大“一案双查”力度，对党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党责任落实不到位，对维护党的政治纪律和政治规矩失责、贯彻中央“八项规定”精神不力、选人用

人问题突出、腐败问题严重、不作为乱作为的，都要追究责任，深化运用“四种形态”，把日常监督实实在在做起来。对典型问题公开通报曝光，使问责成为常态。

## 二、积极围绕集团“激扬温州人精神、锻造建设铁军”六大行动，为集团发展提供坚强作风保障

**(一) 铁的纪律“正风肃纪”。**按照集团党委统一部署，积极开展六大行动之正风肃纪专项行动。以两级班子成员带头引领，讲政治讲纪律讲规矩，开展“廉政教育日”和带班正风肃纪检查行动，形成教育帮扶、提醒警示、风清气正的良好工作氛围；以“万人评议”作风建设活动为抓手，开展转变作风大督查，进一步严明工作责任，强化担当意识，结合集团实际从严整治干部队伍中存在的**不作为、乱作为**等突出问题，按照“程序最简、业务最精、服务最优、纪律最严、作风最好”的目标要求，继续开展内部评议，并结合周检查、月通报、季总结制度，特别是今年集团有4个总部部室和3家基层公司参加市级评议，更要全面梳理制度规范、提高服务和效能，积极迎接各类专项督查；开展内部巡察，查找各类问题根源，从讲政治的高度提高认识、梳理制度、落实整改。积极配合市委第五巡察组对我集团党委开展的系列政治巡察工作，并督促后期整改落实。

**(二) 铁的手腕“建章立制”。**面对新形势新任务新要求，结合集团实际，全面梳理、修订、增补、完善党风廉政建设各项规章制度。今年要陆续制订和实施《集团内部巡察工作办法》、《关

于对集团决策部署执行不力实行问责的办法》、《集团廉政文化建设工作制度》、《内部审计整改追责制度》、《岗位廉政风险管控制度》、《信访管理办法》、《信访应急预案》、《开展“廉政教育日”活动》、《集团领导班子成员正风肃纪带班检查》、《清廉国企实施方案》等。让制度成为集团党委全面从严治党的利器，成为企业现代化治理的抓手。

**(三) 铁的勇气“纠治四风”。**突出查纠重点，严格落实中央八项规定精神和省、市委关于作风建设的有关规定，加强节日期间监督检查工作，重点查处出入私人会所、组织隐秘聚会、公车私用、公款吃喝、公款旅游、公款送礼、滥发津补贴、违规收受礼品、享受特殊优惠、奢侈浪费等问题。深入整治形式主义、官僚主义问题。要进一步拓宽监督举报渠道，充分发挥广大人民群众的监督作用，让“四风”无处遁形。对节日期间顶风违纪行为，不仅要严肃查处违纪人员，还要坚持“一案双查”，倒查主体责任和监督责任。

### **三、加强对权力运行机制的监督检查**

**(一) 强化内部监督机制。**推进落实集团“三重一大”集体决策制度，贯彻民主集中制；强化由纪检监察、监事会、审计、职代会、工会、法务等监督力量，有效地防止领导干部权力过度集中造成权力失控、决策失误和行为失范。各职能处室要各司其职，加强职责范围内的监管工作。纪检监察部门将重点对集团中层的提任和高级职称聘任进行廉政审查，认真梳理排查重要干部问题

线索，完善集团干部廉洁档案，严把党风廉政意见回复关，防止干部“带病提拔”“带病上岗”。梳理权力清单，重点围绕“三重一大”，工程建设、资金管理、资金存放、选人用人、资产管理等关键领域和薄弱环节，进行日常的监管；认真抓好各项制度的贯彻落实，强化党务厂务公开，自觉接受监督。

**(二) 推行专项检查常态化。**深化“六大领域”专项检查，重点针对资产、资金、资本、选人用人、工程建设、作风建设等环节容易发生权钱交易、关联交易、利益输送、侵吞国有资产等问题，进行有针对性的监督检查；加强“三公”经费合规性检查，特别对公车管理、差旅费、招待费等将列为重点检查对象；开展违规收送礼品礼金专项检查，建立领导干部违规房产交易、违规民间借贷、违规从事营利活动的廉政档案；建立健全监督检查工作联席会议制度，加强统筹，提高监督力量。继续加强效能监察，使效能监察融入生产经营和管理，服务企业改革发展。

**(三) 加强审计监督工作。**积极协助配合市审计局对集团公司开展的国有企业专项审计和对企业负责人经责审计工作；制订年度审计工作计划，建立审计整改追责制度；通过邀请第三方审计，落实今年矿山公司、华星检测等二级公司主要负责人离任经责审计工作；下半年实施对工程项目的过程合规性审计（试点），建立亏损项目档案，及时跟踪和上报亏损项目责任分析报告；与财务、经营、法务等部门联合开展对外地分公司和外埠工程监督审计工作，对审计中出现的恶意造成国有资产流失、严重失职渎职行为

的，将上报相关部门严肃依法惩处。开展重大事项专项审计项目，通过专项审计更有效地扩大审计监督面，使审计更具针对性、科学性，更有利于“全面审计、突出重点”。

#### **四、坚持以“清廉国企”为重要载体，培育良好的经营发展环境**

**(一) 强化纪律教育。**继续抓好廉洁自律准则、党内政治生活准则、问责条例、党政纪处分条例以及党内监督条例等党内重要法规的学习宣传、贯彻落实工作，推动企业党员干部把落实准则、条例的要求变为思想自觉和行动自觉。深化“清廉国企”建设，努力筑牢不想腐的思想堤坝。弘扬优秀传统文化，让遵纪守法与崇德重礼相辅而行，党员领导干部要带头树立良好家风，自觉抵制不良风气。集团各级纪检人员要加强政治历练、积累政治经验、提高政治能力，做讲政治、有信念、懂规矩的表率。

**(二) 加强廉政风险防控。**发挥党委领导核心和政治核心作用，健全集团党委、董事会、经理层等公司治理主体内部议事规则，理清主体权责边界，实现决策、执行、监督的有效制衡。紧盯权力集中、资金密集、资源富集的部门和岗位，建立各岗位权力责任清单与风险防控清单，抓好廉政风险排查，实现廉政风险防控全覆盖。推行集团党风廉政建设“十大禁令”和各关键领域负面清单，言简意赅、一目了然。

**(三) 开展反腐倡廉宣教。**开展党性党风党纪、廉洁自律和预防职务犯罪教育。结合形势任务，采取多种形式和载体，深入学

习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等文件。严格落实“廉政教育日”制度和廉洁谈话制度，将岗前、任前、提醒谈话成为工作常态，完善二级企业廉政教育机制，把廉政教育融入日常工作之中。

**(四) 推进企业廉政文化建设。**培养企业廉洁理念，形成具有集团特色的廉洁文化体系。今年重点开展廉洁文化进行工地试点工作，突出廉洁文化示范点建设的作用，不断扩大廉洁文化建设的影响力和渗透力，同时充分利用现代化技术，发挥微信、视频、信息等手段在廉政宣传教育中的作用，用好讲座、宣传栏、廉政刊物等内容，营造反腐倡廉教育的良好氛围。

## **五、加强自身建设，真正体现打铁还需自身硬**

**(一) 加强思想政治建设。**坚持把思想政治建设摆在队伍建设首要位置，全体纪检干部要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和在浙江考察时的重要讲话精神，巩固“不记初心、牢记使命”主题教育成效，按照“严以律己、谦虚文明、忠诚务实”的要求带好头、作示范。深刻领会习近平总书记关于全面从严治党系列重要讲话精神，深入学习中央、省、市纪委全会精神，学思践悟，悟懂通透，推动全面从严治党落到实处、收到实效。

**(二) 提升干部履职能力。**深化纪检监察体制改革，明确纪检监察组织机构和“三职责一权限”，及时梳理调整不符合纪检监察职责范围内的工作流程和事项，“定好位、不错位、不越位”。配齐配强纪检监察力量，不断增强队伍的生机活力。加大教育培训力度，



提高纪检干部的问题线索收集、监督检查、审查调查、案件审理等监督履职能力。

**(三) 从严加强自我监督。**认真学习《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》，严格执行监督执纪工作规则，落实请示报告等制度，加强过程管理。对纪检监察干部要自觉接受监督、强化自我约束，坚决防止“灯下黑”，对违规违纪问题零容忍，对跑风漏气、串通包庇、以案谋私等严重违纪行为，发现一起，查处一起，决不姑息。

附件：2020年集团党风廉政建设责任分解表

## 2020 年集团党风廉政建设责任分解表

序号	项 目	责任内容和目标要求	责任领导	责任单位
1	推进责任落实, 强化反腐倡廉工作支撑	认真落实关于进一步强化党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的要求, 结合企业实际细化具体办法。党委严格执行上级关于实行党风廉政建设责任制的规定和实施办法, 落实反腐倡廉领导体制和工作机制; 纪委要认真执行监督责任, 积极协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作, 明确“一案双查”的具体情形和启动程序, 依纪依规严肃查处履行两个责任不力的问题。	林新磊	集团本部各部门、下属各公司
2	讲纪律守规矩, 坚决保障政令畅通	严明党的纪律特别是政治纪律, 积极开展监督检查, 维护政令畅通。深入开展政治纪律监督和教育, 促进广大党员干部严格遵守党章、自觉做到“四个服从”, 在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。严格执行工作纪律、财经纪律和生活纪律等各项纪律。加强对企业贯彻落实中央、省市纪委监委党风廉政建设和反腐倡廉工作的新部署、新举措情况, 贯彻落实市委、市政府中心工作和深化国资国企管理体制改革等各项决策部署情况。	赵林峰	集团本部各部门、下属各公司
3	深化作风建设, 驰而不息纠正“四风”	严格监督执行廉洁从政从业各项规定。严禁公款吃喝、公车私用、公款旅游、公款送礼以及违反工作纪律等问题。严禁党员干部参与“酒局”、“牌局”问题等各类顶风违纪违规行为; 加强对中央和省市委改进作风各项规定执行情况的监督检查, 健全作风建设常态化机制。	傅 唯	集团下属各公司、办公室、纪检监察室、人力资源部

4	健全制度建设,完善廉政风险防控机制	围绕投资决策、产权交易、资本运作、财务管理、营销采购、工程招投标、重点项目管理、用人管理等方面建立健全与现代企业制度相适应的企业内控管理制度,完善决策规则和工作流程。	各分管领导	集团本部各部门、下属各公司
		加强工程重点领域的风险管控。推进“阳光工程”建设,深化和完善企业工程建设项目信息化监管机制。	高全	集团下属各公司、科技信息部
		健全企业物资采购招投标平台,规范企业内部各类招标竞争行为。	傅静刚	集团下属各公司、生产经营部、企业发展部
		建立健全资产租赁内部管理制度,规范租赁程序,完善租赁信息化监管,提高资产出租率。	丁云准	
		建立集团法律诉讼的标准与程序,形成法务在集团各个经营领域中的评审制度,规范各类合同中规避法律风险的条款。	胡时进	
		加强和改进效能监察。针对企业生产经营管理的重点、难点、风险点以及职工群众反映的热点问题,深入开展有特色、有针对性的效能监察活动,促进制度完善,实现提效保廉,提高管理水平。	傅唯	集团下属各公司、纪检监察室
5	强化监督制约,深入开展反腐倡廉宣传教育	认真落实党内监督各项制度,严格执行领导干部报告个人有关事项、任职回避、述职述廉等规定,不断完善廉政信息库并充分发挥作用。	傅唯	集团下属各公司、办公室、纪检监察室、人力资源部
		完善企业领导人员利益冲突回避机制,突出解决领导干部违反规定插手资产管理、工程建设、房地产开发等问题。	傅唯	集团下属各公司、纪检监察室
		建立健全集团资金存放管理制度,防止利用公款存放谋利问题。	胡时进	集团下属各公司、财务部
		严格执行集团下属企业领导人员离任和任期经济责任审计制度。	傅唯	集团下属各公司、纪检监察室、财务室
		扎实推进企业做好厂务等信息公开和宣传工作。	应明铭	集团下属各公司、办公室、工会

		进一步推行企业主要领导不直接分管财务、人事、工程项目、物资采购制度和决策事项末位表态制度。	林新磊	集团下属各公司、企业发展部、财务室、人力资源部
		深入开展党风廉政宣传教育。深入开展党风党纪、廉洁自律和从业道德教育，切实开展示范教育、警示教育、主题教育和岗位廉政教育。	傅 唯	集团下属各公司、办公室、纪检监察室、人力资源部
6	严肃查办案件	完善信访举报工作机制，拓宽和畅通信访举报渠道，认真接待和处理群众来信来访，切实解决损害群众利益的各种问题，严肃查办本企业违纪违法案件，积极支持执纪执法机关依纪依法履行职责，严格落实刑事处罚、纪律惩戒和审计的有关规定和决定	傅 唯	集团下属各公司、纪检监察室
7	加强队伍建设，不断提高履职能力	加强纪检监察组织建设。促进企业健全纪检监察机构，充实纪检监察队伍。组织企业纪检监察人员学习和培训，提高监督、服务的水平和能力。	傅 唯	集团下属各公司、纪检监察室、人力资源部



---

中共温州建设集团有限公司委员会

2020年6月29日印发

---